



Приказ №28

Об утверждении карты коррупционных рисков
в автономной некоммерческой организации
«Центр стратегических разработок Республики Башкортостан»

г. Уфа

12 декабря 2023 г.

Во исполнение Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», а также в целях повышения эффективности мер по противодействию коррупции в автономной некоммерческой организации «Центр стратегических разработок Республики Башкортостан»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемую карту коррупционных рисков в автономной некоммерческой организации «Центр стратегических разработок Республики Башкортостан».

2. Лицам, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в автономной некоммерческой организации «Центр стратегических разработок Республики Башкортостан», ознакомить работников с настоящим приказом.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

Е.А.Базылев

Карта коррупционных рисков в АНО «Центр стратегических разработок Республики Башкортостан»

№ п/п	Коррупционно-опасная функция	Типовые ситуации	Наименование должности	Степень риска	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1.	Организация деятельности АНО	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности.	Директор, Заместители директора, руководители структурных подразделений	Низкая	Информационная открытость АНО «ЦСР». Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики в АНО «ЦСР». Разъяснение работникам АНО «ЦСР» мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
2.	Принятие на работу сотрудников.	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в АНО «ЦСР».	Директор, Заместители директора, руководители структурных подразделений	Низкая	Проведение собеседования при приеме на работу.
3.	Работа со служебной информацией.	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при исполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам.	Директор, Заместители директора, руководители структурных подразделений специалисты отделов	Средняя	Информационная открытость АНО «ЦСР». Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики в АНО «ЦСР». Разъяснение работникам АНО «ЦСР» мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
4.	Обращения юридических и физических лиц	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством РФ.	Директор, Заместители директора	Низкая	Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан. Контроль рассмотрения обращений граждан.
5.	Взаимоотношения с должностными лицами в органах государственной власти и органах местного	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах государственной власти, органах	Директор, Заместители директора,	Средняя	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики АНО «ЦСР».

	самоуправления, правоохранительными органами и другими организациями	местного самоуправления, правоохранительных органах и различных организаций, за исключением протокольных мероприятий.	руководители структурных подразделений		Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в АНО «ЦСР».
6.	Составление, заполнение документов, справок, отчетности.	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах.	Директор, Заместители директора, руководители структурных подразделений специалисты отделов	Низкая	Организация внутреннего контроля за исполнением работниками своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий. Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
7.	Оплата труда	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте. Необоснованная выплата премий по результатам работы.	Директор, отдел корпоративных финансов, бухгалтерского и кадрового учета.	Средняя	Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников. Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
8.	Назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работникам	Необъективная оценка деятельности сотрудников. Установление необоснованных преимуществ при назначении выплат, вознаграждений.	Директор, отдел корпоративных финансов, бухгалтерского и кадрового учета.	Средняя	Назначение стимулирующих выплат в соответствии с Положением об оплате труда. Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
9.	Использование имущества (основных средств, материалов) и помещений АНО «ЦСР» в личных целях.	Оказание услуг имущественного характера.	Директор, Заместители директора, руководители структурных подразделений специалисты отделов	Средняя	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
10.	Выбор поставщика товаров, работ, услуг с которым имеется личная заинтересованность.	Отказ от проведения конкурентных способов выбора поставщика товаров, работ, услуг.	Директор, отдел корпоративных финансов, бухгалтерского и кадрового учета	Средняя	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
11.	Организация договорной работы	Согласование проектов договоров (соглашений), предоставляющих необоснованные преимущества отдельным субъектам, в обмен на полученное (обещанное) от	Директор, Заместители директора, руководители структурных	Средняя	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

		заинтересованных лиц вознаграждение	подразделений специалисты отделов		
12.	Формирование полной и достоверной информации (бухгалтерской, финансовой отчетности) о деятельности АНО «ЦСР» и ее имущественном положении.	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах.	Директор, отдел корпоративных финансов, бухгалтерского и кадрового учета	Средняя	Обеспечение системного контроля за достоверностью предоставляемых сведений. Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
13.	Согласование крупных сделок.	Принятие необоснованного решения о согласовании крупной сделки.	Директор	Средняя	Проведение разъяснительной и иной работы для существенного снижения возможностей коррупционного поведения при исполнении коррупционно-опасных функций.